

Horaire	Etapas et objectifs	Modalités d'animation	Supports à remettre aux participants / à préparer par les participants	durée
15h00-15h40	Recueil des attentes et du niveau de connaissances des participants : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quelle expérience et/ou connaissance avez-vous de la capitalisation ? ▪ Quelles sont vos attentes pour cet atelier ? 	Positionnement des participants dans l'espace selon un axe croisé : <ul style="list-style-type: none"> - J'ai déjà une expérience en capitalisation - Je sais de quoi il s'agit - Je ne sais pas du tout de quoi il s'agit mais cela m'intéresse de découvrir - Je me lance prochainement dans ma première capitalisation <p>Chaque participant reste positionné et dit oralement son attente principale par rapport à cet atelier : « Dans cet atelier, j'ai envie de... » →L'animateur rédige et classe les attentes sur le tableau (méthode, pédagogie, besoin de formation etc.)</p>	De quoi symboliser un marquage au sol.	20 minutes
15h40-16h40	Présentation de la démarche de capitalisation menée par FDH Réponse à des questions éventuelles	Présentation orale avec Power Point Questions / réponses en plénière	Ordinateur + rétro projecteur	60 minutes
16h40 - 18h00	Temps d'échange autour des expériences de chacun : →Approfondissement du chantier de capitalisation	Ateliers tournants (world café) : 25 minutes par table. Division du groupe de participants en 3 sous-	Paper board	Idéalement 30 minutes par tour, mais les discussions

	<p>de FDH avec un apport des animateurs (JE, Claire et partenaires) →Echange et apport d'expériences et de nouveaux questionnements par les participants eux-mêmes →Lever une problématique issue de la pratique des participants ou révélée comme non traitée par les temps d'échanges.</p>	<p>groupes (7 à 8 personnes par groupe). Les partenaires Sud sont réunis sur une même table.</p> <p>Discussion autour de la démarche et des méthodes de capitalisation autour de 3 tables de discussion :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Table 1 (Jean-Eudes): La méthodologie de capitalisation avec une présentation de la méthode utilisée avec une comparaison entre la démarche participative proposée et d'autres démarches. ▪ Table 2: (Claire et Yves). La capitalisation comme outil stratégique pour une transition au sein d'une organisation (+ la question de la valorisation et de la diffusion) ▪ Table 3: (les partenaires Sud) L'intérêt d'un regard croisé entre des organisations au fonctionnement très différent. Quel atout (mais aussi quelle limite) de l'interculturel ? <p>Ont été reportés sur Paper Board</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une ou des expérience (s) à partager ▪ Une/des question(s) en débat 	<p>ont été tellement riches que seuls 2 tours ont pu être réalisés.</p>
--	--	--	---

18h00- 18h20	Clôture des débats avec : - Un rappel des nouvelles questions qui ont émergé pendant les ateliers	Petite restitution orale : Lister les nouveaux questionnements qui auront émergé des tables de discussion.		20 minutes